

ВВЕДЕНО  
в действие приказом  
по ГБОУ Школа № 1213



РАССМОТРЕНО  
на Управляющем совете  
Школы  
Протокол № 6  
от «09» 01 2019 г.

Председатель  
Управляющего совета

Н.А. Коробейникова

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным  
комитетом  
Протокол № 1  
от «09» 01 2019 г.

Председатель профсоюзного комитета

И.М. Юнусова

УТВЕРЖДЕНО  
на Общем собрании  
коллектива  
Протокол № 2  
от «20» 12 2018 г.

Председатель Общего собрания

И.Е. Плаксина

**ИЗМЕНЕНИЯ  
в ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения города Москвы «Школа № 1213»  
(ГБОУ Школа № 1213)**

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1213» (ГБОУ Школа № 1213) с 01 января 2019 года следующие изменения:

2.1. Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет от 10 до 25 процентов от фонда оплаты труда Школы.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда Школы определяется по формуле:

$$ФОТб = ФОТув + ФОТи,$$

где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда Школы;  
ФОТув - базовая часть фонда оплаты труда учителей, воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам, преподавателей и мастеров производственного обучения, педагогов дополнительного образования;  
ФОТи - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы).

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) определяется по формуле:

$$ФОТи = ФОТии + ФОТибст,$$

ФОТи - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы)

ФОТиб - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал Школы (руководитель, его заместители, главный бухгалтер);
- иные педагогические работники (социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель ГПД, педагог-библиотекарь, тьютор, методист, старший методист, старший воспитатель, старший вожатый);
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, экономист, инженер, диспетчер, документовед, делопроизводитель, секретарь, администратор и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал Школы (библиотекарь, секретарь учебной части, помощник воспитателя, лаборант, техник, техник-смотритель зданий и иные работники);
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочие по текущему ремонту зданий и сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные работники).

*ФОТ<sub>ибст</sub>* - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- ежемесячные выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году;
- наличие квалификационной категории;
- наличие отраслевых или государственных наград;
- адаптационные выплаты вновь принятому работнику;
- адаптационные выплаты работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком;
- адаптационные выплаты помощникам воспитателя;
- адаптационные выплаты рабочему по К/О здания
- иное.

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования) определяется по формуле:

$$ФОТ_{ув} = ФОТ_{у} + ФОТ_{в1} + ФОТ_{в2} + ФОТ_{п} + ФОТ_{бст},$$

где:

*ФОТ<sub>ув</sub>* - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования);

*ФОТ<sub>у</sub>* - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

*ФОТ<sub>в1</sub>* - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

*ФОТв2* - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

*ФОТп* - базовая часть фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования

*ФОТбст* - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования):

- ежемесячные выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году;

- наличие квалификационной категории;

- наличие отраслевых или государственных наград;

- адаптационные выплаты вновь принятому работнику;

- адаптационные выплаты работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком;

- иное.

4.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = \frac{C_{ст\ y} \times \sum a_{1i} \times t_i + 2 \times C_{ст\ y} \times \sum a_{2i} \times t_i + 3 \times C_{ст\ y} \times \sum a_{3i} \times t_i}{12}$$

где:

$O_y$  - должностной оклад учителя;

$C_{ст\ y}$  - стоимость одного «ученико-часа»

$a_{1i}$  - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_i$  - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе;

8.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премии за достижение результатов в текущем учебном году: разовые, ежеквартальные, по итогам финансового года, по итогам учебного года;

- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя;

- ежемесячная выплата городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячная выплата городской надбавки за активное участие в развитии Московской электронной школы;
- ежемесячные стимулирующие выплаты за достижение результатов в текущем учебном году установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами Школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.3. Критериями для установления ежемесячных стимулирующих выплат (из стимулирующей части фонда оплаты труда) является:

Исключить:

- адаптационная выплата вновь принятому работнику
- адаптационная выплата работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком

8.4. Критериями для установления ежемесячных доплат из внебюджетного фонда (за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности) является:

Исключить:

- адаптационная выплата вновь принятому работнику
- адаптационная выплата работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком

8.6. При наличии денежных средств работникам Школы устанавливаются доплаты из внебюджетного фонда за присмотр и уход:

воспитателям в размере до 30 % от ставок заработной платы;

воспитателям гпд в размере до 30 % от ставок заработной платы.